

Dagsorden til bestyrelsesmøde

Dato: Onsdag den 20. august 2025 Tidspunkt: kl. 17.00 – 19.10 Sted: Personalerummet på Gl. Rye Skole og Børnehus, Nyvej 1	Deltagere: Vibeke Lütken, Maria Hussak Knudsen, Mads Valentin Heide, Louise Kristine Rasmussen, Freja Sofie Westergaard Mathiasen, Stine Jørgensen Lauersen, Mathias Bruhn Lohmann, Annette Baand, Pia Haunstrup Jensen, Peter Bech, Kenneth Risbøl Olesen, Pernille Palmkvist Rud Elevråd: Afbud: Mathias
--	---

Dagsorden <i>Er det til orientering (O), drøftelse (D), beslutning (B) eller godkendelse (G)?</i>	Tid <i>Estimeret tid til punktet</i>	Motivation/indhold til punkt
---	--	-------------------------------------

0.	Morgensang (17.00-17.05)	5 min	"Barn jeg ønsker dig modstand"
1.	Underskrivning af seneste referat og Godkendelse af dagsorden (G) (17.05-17.15)	10 min	Referatet godkendt og underskrevet Præsentationsrunde
2.	Siden sidst og orientering fra Bison og skolen (O)	20 min	Orientering fra ledelse og medarbejderrepræsentanter

	(17.15-17.35)	Bison: - I Bison er der blevet ansat fem nye folk, som alle er startet efter sommerferien. Vi er kommet godt i gang efter ferien – og der er fuld gang i indtag af nye børn. - Vi har desværre endnu engang oplevet – at der særligt i sommerferieuge 31, var meldt en del flere børn til end hvad der reelt kom. Det betyder, at der er alt for meget personale på arbejde hele ugen. Det er ærgerligt, da der på denne måde bruges mange personaleressourcer på tidspunkter, hvor der er meget få børn ligesom der er personale som har fået afslag på deres sommerferieønsker. Dette er en problematik som også ses i SFO'en. Bestyrelsen tager dette på til drøftelse på et kommende møde. - Visning af Bisons nye rekrutteringsfilm Skolen: - Der er startet godt op på skolen og der er god energi over hele linjen. Opstarten i børnehaveklassen har også været rigtig god. – Der har været positive forældretilbagemeldinger på opstarten. Det har ligeledes været godt at bh. klassen har lavet en fast ugentlig udedag, da børnene kommer fra en udegruppe. Det er ligeledes positivt, at der er lavet en samtaletråd/kontaktbog i Aula, hvor teamet og forældre er på og kan skrive sammen. - Der har været kursus for hele personalegruppen i uge 32 – omkring autisme og autismeforståelse, derudover er der tre eftermiddage hvor der også er personale som skal afsted på uddybende kurser. - Der var også et webinar omkring "Skriv børnevenligt" – det er et kommunalt tiltag som alle medarbejdere skal igennem. Lærerne har været igennem, men SFO og Bison skal have det hen over de kommende måneder. Der er i den forbindelse indkøbt bøger, som personalet kan orientere sig i. - Der er kommet mange nye børn – tilflyttere til Gl. Rye. Det er familier som kommer fra København
--	---------------	--

			og Århus som har hørt godt om Gl. Rye. - Udelivet er i fokus i fritidsdelen. I klubben er der nu lavet to udedage om ugen. - Ida er blevet børnehaveklasseleder og der er i stedet kommet en fast medhjælper i SFO for Ida.
3.	Trivselsmåling på skolen (O) (17.35 – 17.55)	20 min	Se evt. bilag. Hvilke indsatser igangsættes på baggrund af trivselsmålingen v. Pia - Overordnet set ser det flot ud. - Den konkrete opgave med at omsætte data sker på årgangene. - Den konkrete opgave med at omsætte data til indsatser kommer ligeledes til at ske på årgangene. Der blev lavet en gennemgang af trivselsmålingen for bestyrelsen.
4.	Pause (17.55 – 18.10)	15 min	Pause med lidt at spise
5.	Tilsyn på Bison (O) (18.10 – 18.30)	20 min	V. Annette Pædagogisk tilsyn i foråret 2025 - KVALid dialogmateriale er tænkt som et redskab til at skabe refleksion omkring, hvordan den enkelte oplever fælles praksis. - Målet er at udforske, udvikle og forandre i læringsmiljøerne. - KVALid bygger på tematikker der gradueres i 4 "bedømmelsesområder" fra. Utilstrækkelig kvalitet, minimal kvalitet, god kvalitet og fremragende kvalitet.

AMR, TR, daglig leder, kontraktholder og to eksterne konsulenter, har været ude at observere omkring tematikken barnesyn på forskellige grupper og i forskellige kontekster.

På baggrund af data:

Der vælges nogle områder ud, som der skal arbejdes mere målrettet med hen over efteråret i Bison. Flg. er valgt:

- 1) Det pædagogiske læringsmiljø og de daglige rutiner*
- 2) Dannelse og børneperspektiv*
- 3) Faglig ledelse.*

Teamene kommer til at arbejde målrettet med flere af overskrifterne, fx ift. selvhjulpenhed og tålmodighed - det er ok for børn at bøvl.

Personalemøderne bliver også en nøgle til videreudviklingen og drøftelserne af temaer.

Med afsæt i KVALid materialet vil hele personalegruppen arbejde mere målrettet med forudsigelighed, støtte og guiden. Ligesom tålmodighed, tid og nysgerrighed bliver nøgleord.

Højt sygefravær og bæredygtig arbejdskultur bliver en del af drøftelsen i TRIO. En del af det arbejde kommer til at handle om sproget både hvis man er sløj, men også kollega til en der er sløj. Hvornår er det okay at komme på arbejde, hvordan får vi italesat at jeg kan godt løse de opgaver i dag selvom jeg ikke er på toppen.

Ift. fravær skal der aftales helt faste procedurer for plan B ved fravær, teams er i gang med at finde gode løsninger til hvem der gør hvad, hvis der er fravær.

			<i>En fra vuggestuen, en fra børnehaven og Annette skal på kursus i KVALid som værktøj til at for at kvalificere de pædagogiske drøftelser og udviklingen af den pædagogiske kvalitet i læringsmiljøerne og hverdagens rutiner.</i> <i>Pædagogiske dage i Bison i marts 2026 kommer også til at indeholde dele af ovenstående udviklingsarbejde.</i> <i>Bestyrelsen ønsker at tematikken "Børn må gerne bøvl" bliver delt med forældregruppen</i>
6.	Status på princip for digitale medier og forældre anbefalinger (O) (18.30– 18.40)	10 min	v. Freja <i>Retningslinjer og anbefalinger ift. mobilpolitikken blev godkendt og tages med til klassernes forældremøder. Den sendes ligeledes ud til alle ansatte.</i> <i>Andrea havde lavet et forslag til et nyt design på principperne som et samlet dokument. Overordnet var der ingen kommentarer til designet på de samlede principper– de laves som en pdf og lægges på hjemmesiden. Der er enkelte rettelser som Pia kontakter Andrea omkring.</i>
7.	Kommende forældremøder (D) (B) (18.40– 19.00)	20 min	Fordeling af klasserepræsentanter på årgangene Kostprincip og anbefalinger til forældre om mobilbrug, sociale medier og skærme Principper <i>Fordeling af bestyrelsesrepræsentanter til møderne:</i> <i>Bison – 16. 9. kl. 19 – 20.30 – Mads og Freja deltager</i> <i>Bh. Kl. – 28. 8. – kl. 17 – 19 - Louise</i> <i>1. kl. – 25. 8. – kl. 16 – 18 - Freja</i> <i>2. kl. – 2. 10. – kl. 17 – 19 – Louise</i> <i>3. kl. – 10. 9. kl. 16.30 – 18.30 - Mathias</i>

			4. kl. – 9. 9. kl. 16.30 – 18.30 - Stine 5. kl. – 4. 9. kl. 16.30 – 18.00 - Vibeke 6. kl. – 11. 9. kl. 17 – 19 – Maria <i>Freja laver endeligt manuskript til forældremøderne, men følgende blev foreslået:</i> - Kostpolitik - Retningslinjer for mobilbrug - Anbefalinger til forældre om mobiltelefoner, SoMe og skærmb brug - Principper for Gl. Rye Skole og Børnehus – overblik/pixi -
8.	Til og fra elevrådet (O) (19.00 – 19.05)	5 min	<i>Punkter og ideer til elevrådet</i> - Kendskab og arbejde med demokrati - Grundlovsfest i hele kommunen - Mobiltelefonpolitik – fx til bestyrelsesmøde med elevrådet - Skolepolitik /skolevision
9.	Eventuelt (19.05 – 19.10)	5 min	<i>Kort drøftelse af bestyrelsens første år og formandskabet</i> - Det har fungeret fint med det delte formandskab og det har generelt fungeret godt i år med en større involvering af alle bestyrelsesmedlemmer. Det fortsætter som sidste år. <i>Kastaniealle 3, bliver sat til salg i løbet af september.</i> <i>Der flytter tre beboere ind på Dalbogaard i en midlertidig periode.</i>

Dialogmøde med Børn og Unge udvalget torsdag den 11.9. kl. 18.30 – 20.00. Louise og Maria deltager sammen med Pia.

Bestyrelseskursus den 8. 10. – Maria og Louise deltager

Pædagogiske dage i Bison til foråret – tages op igen på kommende møde.

~~24/5~~
Pia Rye

Louise K. Rasmussen

Peter Ben

Anette Baand

~~F. S. M.~~

Ørke

~~M. H.~~

Mette H.

Pia Lundberg