



Børnegården Bison & Gl. Rye Skole
vej 1
8680 Ry
Tlf: 87 94 26 80
E-mail: gl.ryeskole@skanderborg.dk
Hjemmeside: www.gl-rye.skoleintra.dk



Dagsorden til bestyrelsesmøde d. 28. oktober 2019

Dato: Tirsdag d. 28. oktober 2019
Tidspunkt: kl. 17.00 – 19.30
Sted: Personalerummet, Gl. Rye Skole

Deltagere: Henrik Taastrøm, Lea Busck Mellor, Grethe Bremer, Louis Messell, Vibeke Lütken, Marianne Leonard Kring, Trine Broe Rasmussen, Seija Daugaard, Camilla Kofod-Olsen, Else Jensen, Anne Kongsbak, Karina Lyng Jensen, Gert Lorensen, Peter Bech Milsgaard, Annette Baand Graavett
Elevråd: Asmus Flensted-Jensen, Tristan Marcus Pilgaard Gertz
Afbud: Lisbet Hartwell, Marianne Kring
Fraværende:

Dagsorden

Hvad handler punktet om? Er der særlige ansvarlige eller gæster?
Er det til orientering (O), drøftelse (D), beslutning (B) eller godkendelse (G)?

Tid

Estimeret tid til punktet

Motivation/indhold til punkt

1.

Gennemgang af dagsorden (G)

3 min.

2.

Nyt fra elevrådet (O)

10 min.

- Opstart af venskabsårangange (0. og 5. årg.)
 - 0. og 5. klasse er nye venskabsklasser. 5. årgang hjalp bl.a. 0. årgang ifm. motionsdagen.
 - Børnene i 0. klasse er meget glade for det.
 - Det har været meget positivt.
- De 4 ord og kunst
 - Elevrådet var inddraget i afsløring af billeder



- Nyt...
 - Fokus på indsamling af skrald
 - Affaldssortering??? – *hvordan kan vi gøre det, så det stadig væk giver mening og der ikke skal sorteres i for mange skraldespande i klasserne og skolegården.*

3.	Kort orientering fra afdelingerne & siden sidst (O) Orienteringen fra ledelsen, fra medarbejderrepræsentanter, bestyrelsesmedlemmer.	10 min.	<ul style="list-style-type: none">• Status på spændende og anderledes skoledage i november – tirs. – tors. uge 48<ul style="list-style-type: none">○ <i>Der er fuld gang i planlægningen på de enkelte klasser. Der er enkelte klasser, hvor der ikke er så mange forældre sat på, så der bliver sat vikarer på til at løse denne opgave.</i>○ <i>Ift. fritidsdelen, opgives samarbejdet med SOSU-skolen for denne omgang. Der vil blive sat vikarer på til at dække fritidsdelen af.</i>• AULA-status<ul style="list-style-type: none">○ <i>Kontaktbogen findes for nuværende ikke i AULA, man skal i stedet skrive det i beskedsystemet.</i>○ <i>Vær opmærksom på, kun at sætte kryds i personfølsomme oplysninger, hvis det er nødvendigt, da medarbejderne for at læse beskeden i opstartsfasen, skal bruge nem-id.</i>○ <i>Forslag til at der laves et kommunikationsprincip.</i>• Status på udviklingskontrakt – indhold:<ul style="list-style-type: none">○ <i>Bestyrelsesarbejdet</i>○ <i>Kommunens udviklingsspor er fortsat Mennesker møder mennesker</i>○ <i>Inklusion, relationer, styrker, anerkendelse</i>• Skolefoto...<ul style="list-style-type: none">○ <i>Tilfredshed med den nuværende fotograf.</i>• Bison: Ansættelser<ul style="list-style-type: none">○ <i>Der er ansættelsessamtaler ift. en opnormering af personale i Bison.</i>• SFO og klub: Tilmelding til ferier – <i>der var tilmeldt 20 børn pr. dag men der kom kun 1-2 børn. Tages op igen som punkt på bestyrelsens dagsorden.</i>
----	--	---------	--



4.	Trivsels- og tryghedshåndbogen (B)	10 min.	Ved gennemgang i personalegruppen fremkom enkelte ændrings-/opdateringsforslag. Bestyrelsen får fremlagt forslagene. Bestyrelsen skal godkende ændringerne. <ul style="list-style-type: none">- Tydelighed ift. overskrifterne.- Øvrige rettelser blev tilrettet undervejs i drøftelserne
5.	Aktiviteter under skolens rammer (D)	10 min.	Kulturskolens aktiviteter Forældreinitierede aktiviteter Lokale initiativer <ul style="list-style-type: none">- Hvordan støtter skolen op omkring de kulturtilbud, som fx kulturskolen udbyder, med mulighed for et langvarigt kulturforløb for børnene – kontra forældredrevne initiativer, hvor tilbuddet er for en enkelt klasse?- Bestyrelsen er som udgangspunkt glad for de forældrebarne gode initiativer- Hvordan gør vi det for de mange? Fællesskabet i landsbyen er vigtigt ift. dette?- Forslag til, at der fx kan oprettes en musik/kulturdag i Gl. Rye – fx under Grif. Hvilke tilbud er der brug for i Gl. Rye.- Der nedsættes et udvalg med Henrik, Louis og Peter – med en inddragelse af kulturskolen.
6.	Princip for...	30 min.	Inklusion Klik her for princip for inklusion >>> Klik her for inklusionsmodel >>> Input fra medarbejdergruppen: <ul style="list-style-type: none">• Generelt:<ul style="list-style-type: none">○ Der mangler læring som ord• Skolen/Bison<ul style="list-style-type: none">○ Tilføj: Vi møder børnene med et anerkendende børnesyn og en ligeværdig tilgang○ "Godt samarbejde" kunne formuleres med ærligt og tillidsfuldt samarbejde



			<ul style="list-style-type: none">• Forældre<ul style="list-style-type: none">○ Lidt rodet og måske overflødig formulering: <i>Forældrene bidrager til et godt samarbejde med de øvrige forældre for fællesskabet og et godt socialt liv for børn og forældre med trivsel som resultat</i>○ Hvordan støttes familie med færre ressourcer○ <i>Punktet udskydes til næste møde</i>
7.	Tilbage melding fra dialogmøde den 3. oktober	20 min.	<p>Dialogmøde ml. Undervisnings- og Børneudvalget, kontraktholdere og repræsentanter fra bestyrelser på skoleområdet vedr. kvalitet i folkeskoletilbud - dialog om kvalitetsrapport på skoleområdet og børn og unges trivsel mv.</p> <p><i>Processen:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Fælles oplæg v/ Fagchef Søren Aalund</i>- <i>Der blev opfordret til, at vi bruger kvalitetsrapporten ift. data omkring for skolens virke.</i>- <i>Der var et forslag til demokratiets dag for børnene.</i> <p><i>En ny tildelingsmodel:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Opdraget var, at modellen skulle være mere enkel og overskuelig</i> <p><i>Der er en overgangsordning på to år.</i></p> <p>Herunder dialog om høringssvar vedr. ny tildelingsmodel på skoleområdet.</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Der nedsættes et udvalg v/ Peter, Henrik og Gert. De laver et udkast som fremlægges på december mødet.</i>
8.	Princip for... <i>-kan eventuelt udskydes.</i>	15 min.	<p>Bevægelse <u>Klik her>>></u> Valg af principper til næste møde: Hvem tager dem? Hvordan sikrer vi informationer om at et princip har brug for en ajourføring? (så vi ser på principperne efter behov og ikke nødvendigvis efter en fast tidsplan)</p>



9.	Nedsættelse af udvalg til årsmøde	10 min.	Udvalget skal arbejde med indhold og datofastsættelse – dato i april <i>HUSK valg til bestyrelsen skal foretages ved årsmødet</i> - <i>Udvalg: Louis, Trine, Peter</i>
10.	Status på Bisons fremtid (O+D)	15	Økonomi. Indstilling fra Undervisnings- og Børneudvalget og fra Byrådet. Placering – inkl. lokaldebat Og skal Bison stadig hedde Bison? <i>Kort orientering</i> - <i>Henrik har skrevet et oplæg til Aktuelt.</i> - <i>Der laves to dialogmøder</i>
11.	Relevante datoer	5 min.	Mulighed for flytning af bestyrelsesmøde 06.02.2020 → 30.01.2020 eller 20.02.2020 Tilbage melding på: Dialogmøder med Undervisnings- og Børneudvalg: <ul style="list-style-type: none">• 26. november, klokken 19.00-21.00: Dialogmøde ml. Undervisnings- og Børneudvalget og kontraktholdere og bestyrelsesrepræsentanter ift. kvalitet i dagtilbud vedr. kvalitet i dagtilbud
12.	Økonomi (O)	5 min.	



13.	Næste bestyrelsesmøde 04.12.2019, klokken 19.00 -21.30	5 min.	<ul style="list-style-type: none">• Fælles bestyrelsesmøde den 14. januar, 2020, kl. 17.00 -19.30•• <i>Kommende møder:</i><ul style="list-style-type: none">- <i>Kommunikationsprincip</i>- <i>Tilmeldinger til ferier</i>• <i>Punkt 6 – udskydes og tages på til næste møde.</i>
14.	Evt.	5 min.	Klasserepræsentanternes synlighed i dagligdagen (evt. Planche til ophængning på skolen?)
15.	Godkendelse af referat.	5 min.	

Elise Jensen
h
Trine
Karin dyng Jensen

LBR
Anne Kongsbakke
Søren Duggaa
Jesper

Carl
Vibeke
Githa Bremer
Bennet Baard Grøvet