



Børnegården Bison & Gl. Rye Skole
vej 1
8680 Ry
Tlf: 87 94 26 80
E-mail: gl.ryeskole@skanderborg.dk
Hjemmeside: www.gl-rye.skoleintra.dk



Dagsorden til bestyrelsesmøde d. 11. juni 2019

Dato: Tirsdag d. 11. juni 2019 Tidspunkt: kl. 18.00 - 21.30 Sted: Personalerummet, Gl. Rye Skole		Deltagere: Henrik Taastrøm, Grethe Bremer, Lisbet Hartwell, Vibeke Lütken, Marianne Leonard Kring, Trine Broe Rasmussen, Camilla Kofod-Olsen, Else Jensen, Anne Kongsbak, Karina Lyng Jensen, Peter Bech Milsgaard, Annette Baand Graavett Elevråd: Signe Kaltoft Møller, Søren Damgaard Fischer, Esther Kappel Dylmer Afbud: Lea Busck Mellor, Louis Messell, Gert Lorensen, Michael Bierfeldt Fraværende:	
Dagsorden <i>Hvad handler punktet om? Er der særlige ansvarlige eller gæster? Er det til orientering (O), drøftelse (D), beslutning (B) eller godkendelse (G)?</i>	Tid <i>Estimeret tid til punktet</i>	Motivation/indhold til punkt	
1.	Gennemgang af dagsorden (G)	3 min.	
2.	Nyt fra elevrådet (O)	10 min.	Status på <ul style="list-style-type: none">• Udsmykning – Billeder af Kreativitet – natur – anerkendelse – fællesskab <i>Der er lavet aftale med kunstnere i august med fernisering i slutningen af august/start september. Karin Barasinski og Bettina Skinstad</i>• Legeguides – evaluering --> skal det fortsættes. <i>Det er blevet afprøvet – men det har</i>



			<p>været vanskeligt, at få lavet et skema/system som fungerer. Der var nogle, som havde brug for hjælp de første dage, men så oplevede elevrådet, at der ikke var nogen, der havde brug for hjælp.</p> <p>Legeguiderne skal helst være fra 4. klasse og op efter.</p> <p>Det var en god ide med legeguider – Elevrådet har et forslag til, at det bliver aftalt i klasserne fremadrettet og der hænger et skema i alle klasser.</p> <ul style="list-style-type: none">• jj
3.	Orientering fra afdelingerne (O) Orienteringen fra ledelsen og fra medarbejderrepræsentanter.	10 min.	<ul style="list-style-type: none">• Der har været kvalitetsdialog med fagsekretariatet. Dette var sammen med Mølleskolen, Knudsøskolen og Bjedstrup Skole. Udgangspunktet var kvalitetsrapport med data fra trivselsmåling, nationale test, kompetencedækning og elevfravær.Generelt for skolerne var der et opmærksomhedspunkt ift. børnenes oplevelse af at have medbestemmelse.Gl. Rye har gode tal for læsning, med en opmærksomhed på, hvad det er vi gør, så vi lykkes godt med dette• Kommende kontraktdialog. Torsdag den 13. juni kommer Søren Aalund og Lisbeth Binderup på besøg i Gl. Rye til en dialog om udviklingskontrakten.• En medarbejder har ansøgt om orlov. Der arbejdes på en god løsning for de berørte årgange. Der er lavet et orlovsopslag, med ansøgningsfrist på søndag.• Ansøgning er sendt sammen med kommunen til deltagelse i Makerspace. Vi vil gerne have 6 deltagere med – både pædagoger og lærere. Det vil give os kr. 25.000,- pr. deltager til anskaffelse af udstyr. Det vil være et samarbejde mellem flere skoler i Skanderborg Kommune, bl.a. Mølleskolen. Også lokalsamfundet er involveret. I første omgang via GRIF. Ovenstående er ansøgt gennem Willumfonden.• Der er kontraktdialogmøde på torsdag den 13. juni, hvor Lisbeth Binderup, kommunaldirektør og Søren Aalund, koncernechef for Børn og Unge kommer på besøg i Gl. Rye. Henrik, formand deltager sammen med ledelsesteamet ved Samdriften Gl. Rye Skole• Ifm samdriftsanalysen – Grunden med værkstedet er blevet solgt til naboerne. Vi ved



endnu ikke, hvad det kommer til at betyde for den plan vi har håbet på. Peter og Henrik forventer, at få foretræde for Børn og unge udvalget.

- Der er nu ansat ny skoleleder på Knudsøskolen, Så Peter er tilbage fuld til i Gl. Rye pr. 1. juli 2019.

Bison:

- Der er blevet bevillet en midlertidig opnormering i vuggestuen fra 13 – 18 børn frem til sommeren 2020, da det ikke har været muligt at ansætte de dagplejere i området, som der er brug for. Opnormeringen er en måde hvorpå, vi kan afhjælpe at flere børn i Gl. Rye kan passes lokalt. Med opsætningen af de nye garderober, har det betydet, at vi har fået et grupperum fri, så vuggestuen fysisk har fået mere plads.
- Der har været en forældrehenvendelse fra en gruppe forældre i Bison til politikere og fagsekretariatet. Forældregruppen gør opmærksom på det øgede pres der på Bison bl.a. ifm de mange børn der er ift til bygningernes kapacitet. Brevet er ikke en kritik af personale og ledelse, men et opråb med et ønske om, at der evt. kan føjes en pavillon til Bisons nuværende bygninger.
- På forårets forældremøde, var indholdet af en af de tre workshops – udegruppen. Der kom mange gode ideer til, hvordan udegruppen i højere grad kan blive en aflastning for huset, end det har været i år. Annette melder inden sommerferien den nye udegruppestruktur ud, til forældregruppen i Bison.
- ALAL slutter med et Big Event den 18. juni. Alle institutioner skal præsentere et udsnit af det de har arbejdet med igennem perioden. ALAL vil i Bison blive en del af de redskaber der bruges til at opfylde læreplanens mål.
- Frugtposerne har siden 1. maj på forsøgsbasis været afviklet. I stedet står Bison for eftermiddagsfrugten, så alle børn får det samme. Dette kom i stand, da der var et ønske om at gøre eftermiddagsfrugten mere bæredygtig – uden så store mængder af affald og madspild. Der vil blive evalueret på dette tiltag i løbet af det næste år.
- Ansættelser: Der har været behov for at øge personalestaben midlertidigt i Bison. Lissi er blevet forlænget i Bisonbanden og Nicolette er blevet forlænget i vuggestuen.

Legeplads udvalg på skolen:

- Der skal arbejdes videre med at udvikle legepladsen. Legepladsudvalget samles igen i det



			<p><i>nye skoleår.</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Traditionen tro er der udeuge i fritidsdelen i uge 27.</i>
4.	Årsmøde - evaluering	10 min.	<p>Opfølgning på udsendt skrivelse ... Se Aktuelt ... Hvad fik vi ud af mødet – hvad skal vi være opmærksomme på til næste år? ...Årsberetningen – husk mulighed for kommentarer/spørgsmål.</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Det var nyt og spændende, at vi lavede noget som trak mange engagerede mennesker i Gl. Rye i en foreningskontekst.</i>• <i>Oplevede ikke at der var så mange med relation til skole og Bison.</i>• <i>Rigtig godt og inspirerende oplæg omkring lokalsamfundet.</i>• <i>Der var en god stemning ift. arrangementet.</i>• <i>Frivillige i skole og Bison – Nogle gav udtryk for gerne at ville bidrage med hjælp og støtte her. Vi skal have en opmærksomhed på dette, og prøve at inddrage dette.</i>• <i>Tidligere har der været personale, som har fortalt om tiltag i hverdagen. Det har tidligere kunnet trække folk til årsmødet.</i>• <i>Evt. trække det mere ind i egen del igen, med større fokus på skole og Bison.</i>• <i>Årsberetningen – bruge den som afsæt for dialog.</i>
5.	Princip for...	30 min.	<p><i>Princip for arbejdets fordeling mellem det pædagogiske personale, Gl. Rye Skole</i> <i>Tilrettes ift. arbejdet i årgangsteam</i> <u>Udkast findes her >>></u> <u>Oprindeligt princip findes her>>></u></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Fra yngste/ældste team til årgangsteam</i>• <i>Tilstræbes at tilhøre et primært team → i praksis er man inde over i andre team for at give mulighed for bl.a. teammøder og for at komme lidt tættere på kompetencemål/undervisning i linjefag</i>



			<p><i>Godkendt med den aftalte tilføjelse</i></p> <p><i>Princip for undervisningens organisering</i></p> <p>Status</p> <p><u>Se nuværende princip her>>></u></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Kan ses ved bl.a</i><ul style="list-style-type: none">○ <i>1 ½ klasse pr. årgang</i>○ <i>Styrkelse af hinandens kompetencer. Fagene og klasserumsledelse</i>○ <i>Vi styrker dette ved at deltage i udvikling via Co-teaching. Udvikling af at udnytte hinandens styrker og reflektere sammen om praksis</i> <p><i>Godkendt uden ændringer</i></p>
6.	Skoleår 2019/20	15 min.	<p>Fokuspunkter</p> <p>Fordeling af bestyrelsesrepræsentanter på årgangene</p> <ul style="list-style-type: none">• Fordeling, så den er klar til forældremøder efter sommerferien<ul style="list-style-type: none"><i>0. kl.: Henrik</i><i>1. kl.: Lea</i><i>2. kl.: Marianne</i><i>3. kl.: Trine</i><i>4. kl.: Lisbeth</i><i>5. kl.: Grethe</i><i>6. kl.: Lisbeth og Marianne</i><i>Bison: Vibeke og Louis</i>• Principper til fortsat gennemsyn.<ul style="list-style-type: none"><i>Peter og Henrik laver en plan for det videre arbejde med principperne.</i>• <i>Status på Trygheds- og trivselshåndbogen</i>



7.	Skoledagens opbygning	15 min.	<p>Ændringer ift. Forligstekst – lokal udmøntning Fremvisning af plan for de kortere skoledag – skoledagens opbygning</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Forligsteksten udstikker at 0. – 3. klasse skal gå 2,25 timer mindre i skole om ugen.</i>• <i>Der holdes fast i morgensamling og alle børn møder kl. 8.10.</i>• <i>Der arbejdes i moduler af 1½ time.</i>• <i>Pauserne er blevet en smule kortere.</i>• <i>To dage om ugen har 0. – 3. klasse fri kl. 13.15 og tre dage har de fri kl. 14.00</i>• <i>Tre dage om ugen har 4. – 6. klasse fri kl. 14.00 og to dage om ugen har de fri kl. 14.55.</i>• <i>De timer børnene ikke skal have - er UUV timer.</i>• <i>Tanken er ikke, at der kommer flere lektier.</i>
8.	Bestyrelsens årshjul Evaluering og nye datoer/punkter	15 min.	<p>Gennemgang af årshjul (Find det her>>>) Bl.a. Dato for Årsmøde</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Blev gennemgået og godkendt med enkelte rettelser.</i>
9.	AULA	30 min.	<p>Teknikken ift. Kommunikation mellem institution og hjemmet Et nyt system – hvilke forventninger stilles og hvilke behov skal vi være opmærksomme på?</p> <p>Overvejelser om der skal laves et nyt princip for brugen af AULA. Kommunikation generelt og/eller indhold i AULA.</p> <p>Bestyrelsens kommunikation – AULA og Facebook</p> <ul style="list-style-type: none">• Et nyt system → udfordringer indtil det er kommet ind i en rutine• Orientering om at vi gør det bedste vi kan – øver os...• Hvad er behovet for forældrene? Fyraftensmøde?• Funktioner bliver bredt ud på forskellige elektroniske værktøjer. Bl.a. ugeplan kommer til at ligge på MinUddannelse



			<p><i>AULA er til beskeder, kalenderaktiviteter mm. Bestyrelsen kommer evt. til at forholde sig til oprettelse af grupper i det nye AULA. Der bliver udsendt overskuelige vejledninger ift. det. Der tilbydes et fyraftensmøde med tilmelding – med en gennemgang for forældre.</i></p>
10.	Relevante datoer	5 min.	<p>Dialogmøder med Undervisnings- og Børneudvalg:</p> <ul style="list-style-type: none">• 3. oktober, klokken 19.00-21.00: Dialogmøde ml. Undervisnings- og Børneudvalget, kontraktholdere og repræsentanter fra bestyrelser på skoleområdet vedr. kvalitet i folkeskoletilbud - dialog om kvalitetsrapport på skoleområdet og børn og unges trivsel mv.• 26. november, klokken 19.00-21.00: Dialogmøde ml. Undervisnings- og Børneudvalget og kontraktholdere og bestyrelsesrepræsentanter ift. kvalitet i dagtilbud vedr. kvalitet i dagtilbud
11.	Økonomi (O)	10 min.	<ul style="list-style-type: none">• <i>Ifm visitering af børn til specialområdet betyder at vi får lidt mindre i tildeling til skolen. Økonomien er sund, så det får ingen betydning.</i>• <i>I Bison er der ligeledes en sund økonomi, men hen over næste år, forventes det at der bruges af overskuddet.</i>• <i>Elevtallet daler lidt på skolen næste år. Der tænkes i kompetenceløft, så medarbejderne kommer til at bruge noget arbejdstid i dette.</i>• <i>Den nye ferielov er udfordrende ift. lærernes optjening af ferie.</i>
12.	Evt.	5 min.	<p><i>Michael Bierfeldt har et ønske om at trække sig fra bestyrelsen. Han har vanskeligt ved at finde tiden til arbejdet. Peter tager kontakt til suppleanten. Bestyrelsen peger på Grethe som delegeret til Landsmøde i Skole og Forældre.</i></p>



13.	Godkendelse af referat.	5 min.	
-----	-------------------------	--------	--

Line He Børn og Gravet

Else Jensen

Karina Lyng Jensen

Marianne King

Vibeke Loh

Lise Børn

Lisbeth Loh

Silke Brønner

Anne Kongstad

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]