

# Handleplan på baggrund af det pædagogiske tilsyn i Børnegården Bison den 31. 1. 2023

Der er i januar 2023 gennemført kommunalt pædagogisk tilsyn i Bison. Tilsynets observationer bygger på det forskningsinformerede dialogmateriale KVALid.

I forbindelse med tilsynet blev der observeret god og høj kvalitet, og eksempler på et godt pædagogisk arbejde.

Observationerne, sammenholdt med yderligere data, samt dialogen med ledelsen, viser at der er i Bison er entydig sammenhæng mellem den pædagogiske praksis og kravene i Den styrkede pædagogiske læreplan.

Følgende handleplan tager derfor udgangspunkt i en fortsat indsats og anbefalinger til videreudvikling af de pædagogiske læringsmiljøer.

Specifik	<p><b>Tema 1: Børnefællesskaber og børn i udsatte positioner</b> Under dette tema sættes der et særligt fokus på mangfoldighed og deltagelsesmuligheder. Målet er, at dette kommer til at afspejle sig mere klart i læringsmiljøerne, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- At der skabes lige muligheder for alle børn – bl.a. ved at personalet er nysgerrige på alle børns ressourcer og potentialer uanset køn, etnicitet mv. Dette bl.a. ved at samlingen tilpasses, så alle børn kan deltage samt ved at skabe variation og fleksibilitet i læringsmiljøet – både i dagligdagens rutiner og planlagte pædagogiske aktiviteter.</li></ul> <p><b>Tema 2: Forældresamarbejde</b> Her sættes der et særligt fokus på, at institutionens rutiner gøres tydelige for alle forældre.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Der skabes tydelige rammer for hvad forældre kan forvente ift.<ul style="list-style-type: none"><li>• Opstart i institutionen</li><li>• Afhentning – opsamling på dagen overleveringer</li><li>• Mødefrekvenser ift. forældresamtaler om eget barn Introsamtale, 3 mdr.samtaler, samtaler forud for skole, behovssamtaler</li><li>• Løbende forældreinddragelse i dagtilbuddets aktiviteter og arrangementer. Bl.a. via forældrerådet, hvor alle interesserede forældre er velkomne til at deltage og bidrage.</li></ul></li></ul> <p>Kommunikations-og informationsflowet gøres tydeligt – fx en folder.</p> <p><b>Tema 3: Faglig ledelse</b> Ift ovenstående to temaer, vil den faglige ledelse kalde på ledelse af processer – inddragelse af personale på personalemøde samt forældreinddragelse på det kommende forældremøde. Opsamling på de indsamlede input samt formidling af udkommet vil ligeledes være en del af ledelsesprocessen.</p>
----------	---

Målbar	<p><b>Tema 1:</b> At der bl.a. til samling vil være et målrettet fokus på temaet mangfoldighed og deltagelsesmuligheder. Der laves yderligere KVALid observationer med afsæt i dette specifikke tema med en efterfølgende opfølgning og sparring på teammøder.</p> <p><b>Tema 2:</b> Der udarbejdes en tydelig plan for kommunikation og informationsflowet i institutionen, ligesom der skabes en tydelighed på, hvad man som forældre i Bison kan forvente ift. møder om eget barn samt forældremøder.</p> <p>Der udarbejdes ligeledes en struktur for, hvad man som forældre kan forvente ved afhentning.</p>
Accepteret	<b>Tema 1 + 2:</b> Begge temaer er ovenfor beskrevet med processer der skal igangsættes for at nå de beskrevne tiltag.
Relevant	Ovenstående mål er relevante ift. at sikre en opmærksomhed og optimering på at skabe god kvalitet. At få skabt en tydelig systematik og en transparens for forældre ift. hvad de kan forvente i samarbejdet med institutionen. Temaet tages op på forældremødet i Bison den 25. 4. 2023
Tidsbegrænset	Ovenstående vil være igangsat forud for opfølgningssamtalen den 28. 4. 2023